

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Дагомыс» города Сочи

Принятому на общем собрании работников
Протокол общего собрания работников № 4 от 05.03.2023

Уведомительная регистрация проведена в отделе трудовых отношений,
охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»

Внести в приложение к коллективному договору следующие изменения:

1. В приложении № 4 «Положение о распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда работников ЦДТ «Дагомыс»» к коллективному договору приложение № 1 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников ЦДТ «Дагомыс»» изложить в новой редакции:

«Показатели эффективности деятельности педагогических работников ЦДТ «Дагомыс»

№ п/п	Трудовые функции	Критерии эффективности деятельности	Документы, подтверждающие выполнение показателей	Сроки отчетности	Баллы
Преподавание по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам (далее – дополнительная программа)					
1.	Организация деятельности учащихся, направленной на освоение дополнительных программ	Набор учащихся на обучение по дополнительным программам	План комплектования на текущий год, список учащихся (по утвержденной форме), личные дела учащихся (с комплектом необходимых документов) Акты приема документации педагога дополнительного образования	05 сентября 1 раз в год	30
					Укомплектованность групп в соответствии с комплектованием; Сохранность контингента учащихся на весь срок освоения дополнительных программ (программ учебных курсов, дисциплин (модулей))
		Справки о проверке комплектования, а также сохранности контингента учащихся от кураторов по направлениям деятельности. В – посещаемость занятий не менее 90%	1 раз в полугодие	15	
			С - посещаемость занятий 60%-80% Н - посещаемость занятий ниже 60%		0

		Оснащение учебного помещения методическими пособиями, формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение дополнительных программ	Акт приема кабинета к учебному году в соответствии с требованиями	1 раз в год	30
		Востребованность дополнительных программ *			
2.	Организация досуговой деятельности учащихся в процессе реализации дополнительных программ	Планирование подготовки досуговых мероприятий	Перспективный план досуговых мероприятий в рамках дополнительной программы на уровне творческого объединения, Центра, района и города (представить до начала учебного года)	1 раз в полугодие	30
		Организация подготовки досуговых мероприятий	Положения конкурсов, фестивалей, соревнований. Программы, сценарии, материалы для проведения досуговых мероприятий на уровне творческого объединения, Центра, района и города	1 раз в полугодие	
		Проведение досуговых мероприятий	Приказы, справка-отчет о проведении досуговых мероприятий на уровне творческого объединения, Центра, района и города	1 раз в полугодие	
3.	Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся, осваивающих дополнительные программы, при решении задач обучения и воспитания	Планирование взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся	План работы с родителями, утвержденный директором до начала учебного года	1 раз в год	30
		Проведение родительских собраний, индивидуальных и групповых встреч (консультаций) с родителями (законными представителями) учащихся	Справка-отчет	1 раз в полугодие	
		Организация совместной деятельности детей и взрослых при проведении занятий и досуговых мероприятий	Приказы, справка-отчет	1 раз в полугодие	
4.	Педагогический контроль и оценка освоения дополнительных программ	Контроль и оценка освоения дополнительных программ, в том числе в рамках установленных форм аттестации (при их	Оценочные материалы по каждой теме учебно-тематического плана дополнительной программы (тесты, контрольные задания) Диагностические срезы с	1 раз в полугодие	50

		наличии)	результатами обработки оценочных материалов (тестов, заданий) контрольных		
		Фиксация и оценка динамики подготовленности и мотивации учащихся в процессе освоения дополнительных программ	Диагностические карты достижений учащихся, карты контроля развития учащихся, портфолио учащихся	1 раз в полугодие	
		Анализ и интерпретация результатов педагогического контроля и оценки	Аналитические материалы педагогического мониторинга (таблицы динамики показателей учащихся в полном объеме за учебный год)	1 раз в полугодие	
5.	Разработка программно-методического обеспечения реализации дополнительных программ	Разработка дополнительных программ (программ учебных курсов, дисциплин (модулей)) и учебно-методических материалов для их реализации	Дополнительная программа (авторская, инновационная, модифицированная), (программа учебных курсов, дисциплин (модулей)), учебно-методические материалы в соответствии с нормативными требованиями	1 раз в год	50
		Ведение документации, обеспечивающей реализацию дополнительных программ (программы учебного курса, дисциплины (модуля))	Календарный учебный график, журнал учета работы педагога дополнительного образования	В течение года	
6.	Осуществление доступности качественного образования	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие утвержденной директором Центра индивидуальной программы деятельности с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Документы, подтверждающие вовлечение в деятельность объединения данной группы детей и организацию работы с ними (приказ о зачислении учащегося в объединение)	В течение всего учебного года	20 за каждого учащегося
		Организация обучения детей и подростков, находящихся на различных видах учета. Включение в состав объединения учащихся, находящихся на различных видах учета. Организация индивидуальной программы деятельности с детьми и подростками, находящимися на	Наличие утвержденной директором Центра индивидуальной программы деятельности с детьми и подростками, находящимися на различных видах учета. Документы, подтверждающие вовлечение в деятельность объединения данной группы детей и организацию работы с ними (приказ о зачислении учащегося в объединение)	В течение всего учебного года	5 за каждого учащегося

		различных видах учета			
Выявление и развитие у учащихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности					
7.	Участие учащихся в конкурсах, соревнованиях	Результативность (количество победителей и призеров) участия учащихся в конкурсных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.д.) различного уровня (интернет конкурсы):	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места учащихся в мероприятиях различного уровня от организаторов мероприятий, заверенные руководителем. (не более 50 баллов)	1 раз в полугодие	
		Районный:			1
		Муниципальный:			2
		Региональный:			3
		Федеральный:			4
	Международный:	5			
	Результативность (количество победителей и призеров) участия учащихся в конкурсных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.д.) различного уровня (очные):	На уровне творческого объединения:	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места учащихся в мероприятиях различного уровня от организаторов мероприятий, заверенные руководителем.	1 раз в полугодие	
		На уровне Центра:			1
		Районный:			2
		Муниципальный:			3
		Зональный:			10
		Региональный:			15
		Федеральный:			20
		Международный:			30
	Организация исследовательской и проектной деятельности учащихся (первые и призовые места учащихся в олимпиадах, конкурсах научных проектов) различного уровня (очные):	На уровне творческого объединения:	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места учащихся в мероприятиях различного уровня от организаторов мероприятий, заверенные руководителем.	1 раз в полугодие	
На уровне Центра:		1			
Районный:		2			
Муниципальный:		3			
Зональный:		10			
Региональный:		15			
Федеральный:		20			
Международный:		30			
Присвоение звания: «Образцовый коллектив», «Народный коллектив»,	Копии приказов, сертификаты, дипломы, заверенные директором	1 раз в полугодие			
	50				

		спортивных разрядов, включение учащихся в сборные команды города, района, края, страны, получение учащимися грантов по профилю деятельности педагога	Центра, подтверждающие достижения учащихся				
		Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки	Мониторинг дальнейшего образования выпускников объединений Центра (предоставляет каждый педагог), справки с учебных заведений среднего и высшего профессионального образования, подтверждающие факт учебы по профилю	1 раз в год	10 за каждого студента		
Результативность деятельности педагогического работника в профессиональном сообществе							
8.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результаты достижений педагогических работников в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значения (первые места, очные, заочные):	Копия приказа, диплома участника, подтверждающая результат участия (одного любого уровня по выбору). При победе в различных конкурсах баллы суммируются	1 раз в полугодие			
		Муниципальный:			30		
		Региональный:			70		
		Федеральный:			100		
		Результаты достижений педагогических работников в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значения (призовые места, очные, заочные):				20	
		Муниципальный:					
		Региональный:				50	
		Федеральный:				80	
		Результаты достижений педагогических работников в профессиональных конкурсах педагогических разработок (первые места, очные, заочные):			Копия приказа, диплома участника, подтверждающая результат участия (одного любого уровня по выбору). При победе в различных конкурсах баллы суммируются	1 раз в полугодие	20
		Муниципальный:					
Региональный:	40						
		Федеральный		60			

		Международный			80
		Результаты достижений педагогических работников в профессиональных конкурсах педагогических разработок (призовые места, очные, заочные):	Копия приказа, диплома участника, подтверждающая результат участия (одного любого уровня по выбору). При победе в различных конкурсах баллы суммируются	1 раз в полугодие	10
		Муниципальный:			20
		Региональный:			30
		Федеральный:			40
		Международный:			
		Результаты достижений педагогических работников в профессиональных конкурсах, а также в конкурсах педагогических разработок, проводимых независимыми организациями в сети Интернет (первые, призовые места)	Копия приказа, диплома участника, подтверждающая результат участия (одного любого уровня по выбору). При победе в различных конкурсах баллы суммируются (не более 50 баллов)	1 раз в полугодие	10
		Ведение рубрики на сайте Центра	Справка от заместителя директора по УВР о ведении рубрики на сайте Центра	1 раз в полугодие	50
Личный вклад в повышение качества образования и транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности					
9.	Участие педагогического работника в экспертной и организационно-методической деятельности	Экспертная деятельность в экспертных группах, жюри: предметные олимпиады; соревнования и конкурсы; аттестация педагогических работников; аккредитация; разработка и оценка методических и иных материалов, апробация новых учебно-методических комплексов (очно): На уровне Центра:	Документы с реквизитами (копии приказов, справки, сертификаты, протоколы, подтверждающие экспертную деятельность педагога).	1 раз в полугодие	10
		Районный			15
		Муниципальный			20
		Зональный			25
		Региональный			30
		Федеральный			35
		Международный			40
10.	Обобщение и распространение собственного педагогического	Результаты распространения собственного педагогического опыта на	Документы (копии приказов, сертификаты, копии программ методических мероприятий,	1 раз в полугодие	5

	опыта	различных уровней (очно):	подтверждающие участие в проведении мастер-классов, семинаров, фестивалей, выставок педагогического мастерства)			
		На уровне Центра:				
		Районный				10
		Муниципальный				15
		Зональный				20
		Региональный				25
Федеральный	30					
		Международный			35	
		Результаты распространения собственного педагогического опыта в сети Интернет	Документы (копии приказов, сертификаты, копии программ методических мероприятий, подтверждающие участие в проведении мероприятий педагогического мастерства) (не более 50 баллов)		10	
		Публикации педагогических разработок и методических материалов в СМИ, в профессиональных электронных изданиях, в сборниках статей научно-практических конференций, в сборниках научных материалов	Документы (сертификаты, свидетельства о публикации)		30	
		Публикации в сетевых изданиях сети Интернет	Документы (сертификаты, свидетельства о публикации) (не более 50 баллов)		10	
11.	Общественное признание деятельности объединения и оценка потребителей образовательных услуг	Наличие положительных публикаций в СМИ о деятельности педагога, положительных отзывов в АИС «Навигатор», благодарственных писем от организаторов конкурсов, соревнований, фестивалей различных уровней	Копии статей в СМИ о деятельности педагога, объединения. Положительные отзывы в АИС «Навигатор» (учитывается один положительный отзыв от одного учащегося), копии благодарственных писем от организаторов конкурсов, соревнований, фестивалей различных уровней	1 раз в полугодие	10	
Награды за успехи в профессиональной деятельности. Грамоты и благодарности:		Копии документов, подтверждающих наличие наград, званий (отраслевых знаков отличия) по профилю деятельности	Постоянно	100		
Министерства просвещения Российской Федерации:						
		Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:			50	

	Начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края		1 раз в год	30
	Органов местного самоуправления		1 раз в год	15

Сроки предоставления отчетной документации педагогическими работниками в тарификационную комиссию Центра:

- по показателю «Востребованность дополнительных программ» - ежемесячно до 23 числа по утвержденной форме,

- по остальным показателям – 2 раза в год: до 23 августа, до 23 декабря в виде «Портфолио».

*Показатель «Востребованность дополнительных программ» рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность дополнительных программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число учащихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно локальным актам Центра) число учащихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.».

от работодателя:

Директор

А. Ф. Агаджанян _____

05.03.2023

от работников:

Председатель профкома

Н. А. Кулага _____

05.03.2023