

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____ Н. А. Кулага

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО ЦДТ «Дагомыс» г. Сочи
А. Ф. Агаджанян

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее положение регулирует порядок и условия предоставления педагогическим работникам ЦДТ «Дагомыс» г. Сочи длительного отпуска сроком до одного года в соответствии со ст. 55 Закона РФ «Об образовании».
2. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам ЦДТ «Дагомыс» г. Сочи не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
3. Преподавательской считается работа, связанная с обучением обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях города.
4. Непрерывность преподавательской работы определяется по продолжительности последней непрерывной работы в данном муниципальном учреждении.
5. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется без сохранения заработной платы по заявлению работника с согласия руководителя ЦДТ «Дагомыс» г. Сочи.
6. Предоставление длительного отпуска сроком до одного года оформляется приказом руководителя и доводится до сведения работника.
7. Очередность предоставления длительного отпуска определяется администрацией муниципального образовательного учреждения совместно с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения. Ежегодно длительный отпуск предоставляется одному педагогическому работнику.
8. График предоставления длительного отпуска сроком до 1 года составляется в ЦДТ «Дагомыс» г. Сочи на каждый календарный год не позднее 15 января текущего года и доводится до сведения работников.
9. Для обеспечения нормальной работы Дагомысского Центра Детского Творчества длительный отпуск сроком до 1 года предоставляется, как правило, с 1 сентября учебного года.
10. Во время длительного отпуска сроком до 1 года без сохранения заработной платы за работником сохраняется его место работы и должность. В период указанного отпуска не допускается увольнение работника по инициативе администрации (за исключением случая полной ликвидации учреждения) или перевод его на другую работу.
11. Работник, получивший такой отпуск, может прервать его и выйти на работу, предупредив об этом администрацию письменно за 2 недели. В этом случае до окончания запланированного отпуска учебная нагрузка работника определяется исходя из имеющихся вакансий в данном образовательном учреждении.
12. Все споры, возникающие по порядку и условиям предоставления длительного отпуска сроком до 1 года, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.